



■ Il contratto collettivo nazionale (CCNL) fissa le condizioni economiche e normative minime comuni per tutti i lavoratori del settore a livello nazionale.

■ Al momento dell'assunzione puoi chiedere di conoscere la normativa contrattuale di riferimento applicata al tuo rapporto di lavoro.

■ Il CCNL regola le modalità di assunzione e descrive le tipologie contrattuali che il datore di lavoro utilizza per inquadrare il lavoratore all'interno dell'azienda. Ogni lavoratore viene inquadrato in una categoria professionale, sulla base delle mansioni che svolge concretamente. Ad ogni categoria professionale corrisponde uno specifico livello contributivo.

■ Il contratto collettivo nazionale:

- regola ogni aspetto inerente l'orario di lavoro, (dall'orario normale di lavoro allo straordinario, dal lavoro a turni, a quello notturno o festivo), le festività e le ferie.
- disciplina anche la retribuzione, in base alla categoria professionale in cui sei

inquadrato, prevede dei livelli minimi retributivi, che devono essere necessariamente rispettati dal tuo datore di lavoro.

- ha generalmente durata triennale. Alla sua scadenza non è più vincolante per le parti anche se spesso il contratto collettivo prevede delle clausole di "ultrattività" che assicurano la permanenza delle norme scadute fino al rinnovo successivo. Il rinnovo del contratto generalmente non tocca tutti i temi disciplinati dal contratto scaduto o in via di scadenza.

Per qualsiasi problema potete rivolgervi a



L'Abc in Azienda – Area lavoro e previdenza



L'Abc in Azienda – Area lavoro e previdenza



The ABC within the company

The ABC within the company is a project, whose purpose is sharing with you the **leading values, rules and procedures** of working in a company.

For each letter of the Italian alphabet, from A to Z, you'll find a form which deals with a subject: we think that with a greater and better knowledge of these subjects, your work in the company, but even your relationship with colleagues, can improve.

We hope the forms will help you working with proficiency, growing up professionally and being satisfied by your job.



If after reading the forms you have any questions, you can ask for more details to the human resources office.

Have a good job!





L'ABC IN AZIENDA

Indice:

A - Assenze dal lavoro / Absence from work
B - Busta paga / Pay sheet
➡ C - CCNL / National collective agreement
D - Disciplina del lavoro / Job discipline
E - Entrata / Entry
F - Formazione / Training
G - Gerarchia / Hierarchy
H - Human resources / Human resources
I - Infortuni / Injury at work
L - Lettera di assunzione / Letter of engagement
M - Malattia / Sicknes
N - Neocomunitari / New EU citizens
O - Orario di lavoro / Working Time
P - Prefettura / Prefettura
Q - Questura / Questura
R - Rapporti con i colleghi / Relations with colleagues
S - Sicurezza / Safety
T - Turni / Shifts
U - Uscita / Exit
V - Visite mediche / Medical Visits
Z - Zone Comuni / Common Areas

Documento realizzato dall'Area Lavoro e Previdenza di Confindustria Bergamo.
I contenuti delle note hanno carattere meramente indicativo.



CONFINDUSTRIA BERGAMO

National collective agreement

■ The National collective agreement determines the minimum economical and regulatory conditions, applicable on a national basis to all the employees who belong to a specific sector.

■ At the moment of the hiring, you are entitled to ask clarifications about the pertinent collective rules applied to your employment relationship.

■ The National collective agreement regulates the procedures of hiring and describes the contractual types the employer may use to set the employee in the company. Every employee is organized in a professional level, on the basis of the job performed concretely. A specific contribution level corresponds to each professional level.

■ The National collective agreement:

- states the rules regarding every aspect of the working time (ordinary working time, extraordinary working time, shift work, night job and holiday job).
- determines also the salary, on the basis of the professional level you

are organized in, it determines the base salary, that must necessarily be respected by the employer.

- usually has a three-year duration. At its expiry, it is no more compulsory for the parts, even if it often happens that the National collective agreement provides clauses of "ultra-activity", that ensure the remaining of the expired regulation till the following renewal. The agreement renewal usually doesn't consider all the items already disciplined by the expired collective agreement or by the one which is about to expire.

For any problem you can ask to



L'Abc in Azienda – Area lavoro e previdenza



L'Abc in Azienda – Area lavoro e previdenza